

## Policy för arbetsmiljöarbetet vid Mälardalens Universitet

### Omfattning

Arbetsmiljölagen (1977:1160), föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) samt diskrimineringslagen (2008:567) utgör grunden för Mälardalens universitets arbetsmiljöarbete. I arbetsmiljöarbetet innefattas chefernas-, medarbetarnas-, doktorandernas- och studenternas arbetsmiljö där lika villkors arbete och jämställdhet ingår.

Arbetsmiljöpolicyn innefattar ett tydligt åtagande att identifiera och eliminera faror samt att minska arbetsmiljörisker. Arbetsmiljöpolicyn är basen i lärosätets åtagande att införa, följa upp och ständigt förbättra universitetets arbetsmiljöarbete och ständigt förbättra ledningssystemet för arbetsmiljö. Policyn är vägledande i arbetsmiljöarbetet och ligger till grund för fastställande av mål inom arbetsmiljöområdet samt att arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt.

### Ansvar

Rektor är ytterst ansvarig för att denna arbetsmiljöpolicyn efterlevs. Chefer som har tagit emot uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet ansvarar för att policyn genomförs och efterlevs i alla delar av den egna verksamheten. Chefen har ansvar för att skapa förutsättningar för att medarbetare, studenter och skyddsombud medverkar i detta arbete och att denna medverkan fungerar. Varje medarbetare och student förväntas aktivt delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet för att nå universitetets arbetsmiljömål.

### Arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljöns kännetecken:

Vid Mälardalens universitet är arbetsmiljöarbetet en del av arbetet med hållbar utveckling<sup>1</sup>. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är också en del av det dagliga arbetet och är integrerat i universitetets verksamhetsstyrning. Mälardalens universitet ska tydligt kommunicera arbetet med arbetsmiljö, för att inspirera och sprida kunskap till andra aktörer, intressenter och till det omgivande samhället.

Arbetsmiljöns kännetecken tar avstamp ur Mälardalens universitets *Vision, mål och strategi* och kännetecknas av:

- En säker, trygg och jämlik studie- och arbetsmiljö där våra medarbetare och studenter trivs, utmanas och utvecklas.
- Ett aktivt arbete med jämställdhet och lika villkor, där alla oavsett kön ges lika möjligheter.
- En arbetsmiljö med engagerade ledare som utmanar och vågar utmanas.
- En arbetsmiljö som är transparent där medarbetare har inflytande över sin arbetsituation och är delaktiga i verksamhetens utveckling.
- En arbetsmiljö där medarbetare och studenter har tillräckliga befogenheter och möjligheter att påverka det som rör deras arbete eller studier.
- En balans mellan förväntningar, krav och resurser i såväl arbete som studier.
- En arbets- och studiemiljö där tid och förutsättningar ges till återhämtning, att planera, genomföra och reflektera.
- En möjlighet att förena arbete och studier med privatliv och föräldraskap.
- En välfungerande samverkan som är förtroendefull och konstruktiv där relationen bygger på tillit mellan arbetsgivaren, arbetstagarorganisationerna, skyddsombuden och studerandeskyddsombuden.
- En campusmiljö som verkar för en öppen, säker och hållbar utbildnings- och forskningsmiljö för studenter, medarbetare och samverkanspartners.
- En arbets- och studiemiljö där kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, hot eller våld och otillbörlig påverkan inte accepteras.

---

<sup>1</sup> Hållbar utveckling innefattas av ekonomisk hållbarhet, social hållbarhet och ekologisk hållbarhet där policy och mål för arbetsmiljö utgör en del av lärosätets arbete med social hållbarhet