

Beslutande

Rektor

Handläggare

Jonatan Mathiasson

Jämställdhetsintegrering 2022-2033

Beslut

Rektor beslutar fastställa reviderad plan för jämställdhetsintegrering vid Mälardalens högskola (MDH) gällande år 2022-2023, samt budget för 2022.

Kostnader för att genomföra aktiviteterna i handlingsplanen beräknas uppgå till 200 000 kr och finansieras inom den särskilda satsningen av universitetsmedel för kvalitet i utbildning och pedagogiskt stöd, som högskolestyrelsen avsatt särskilda medel till.

Prorektor ges beslutsrätt för användningen av de 200 000 kr som nu avsätts för handlingsplanens genomförande. Av dessa 200 000 kr tilldelas även Lärarutbildningsmedel för personella resurser i arbetet med handlingsplanen.

Kostnad för den personella resursen i form av handläggare på ledningskansliet (LKA) finansieras inom den särskilda satsningen av universitetsutveckling med inriktning på digitalisering och stödfunktioner, som högskolestyrelsen avsatt särskilda medel till.

Eventuella medel för arbetet med handlingsplanen under 2023 tilldelas i särskild ordning.

Motivering

Sveriges universitet och högskolor fick 2016 i uppdrag av regeringen att ta fram en plan för hur lärosätena avser att utveckla arbetet med jämställdhetsintegreringen. Syfte var att verksamheterna skulle bidra till att nå de jämställdhetspolitiska målen, t.ex. i frågor om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning. Planen skulle innehålla utvecklingsbehov, mål och aktiviteter som lärosätet avser att vidta samt genomföra under 2017–2019. Vidare skulle planen beskriva på vilket sätt jämställdhet skulle integreras och bli en del av lärosätets ordinarie verksamhet, exempelvis i lärosätets styrprocesser.

Mälardalens högskola upprättade 2017 Plan för jämställdhetsintegrering av Mälardalens högskola (2017/1308). Planen förlängdes och revideras inför perioden 2020-2021.

I den reviderade version för 2022-2023 utvecklas handlingsplanen efter MDH:s erfarenheter, arbetets mognad samt nya krav och målsättningar.

Ärendets beredning

Förslag till beslut har tagits fram av styrgruppen för jämställdhetsintegreringen bestående av prorektor, dekan, HR-chef,

studentrepresentant, representant för arbetstagarorganisationerna samt adjungerande samordnare Thomas Wahl och Jonatan Mathiasson.

Planen syftar till att skapa positiva effekter på jämställdheten på MDH och har därför beaktat jämställdhet ur sociala och ekonomiska hållbarhetsperspektiv i alla sina delar.

Revideringarna har gjorts i nära samråd med dem som arbetar med att omsätta planen i praktiken och som har de bästa erfarenheterna kring hur jämställdhetsuppdraget effektivt kan bedrivas på MDH.

Bilaga

Handlingsplan för jämställdhetsintegrering av Mälardalens högskola 2022-2023

Delges

Rektor, akademichefer, administrativa chefer, sektionschefer, bibliotekschef, ekonomistrateg.

Rektor beslutar i närvaro av högskoledirektör Karin Cardell efter föredragning av handläggare Jonatan Mathiasson.

Paul Pettersson
Rektor

Jonatan Mathiasson
Föredragande



Dokumentet är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Undertecknarens identitet är registrerad och listad här nedan.

Med min signatur bekräftar jag innehållet i ovanstående dokument.

Jonatan Mathiasson

Signer's name supplied by Ann-Christin Hägglund
2021-12-22 09:08

Paul Pettersson

Signer's name supplied by Ann-Christin Hägglund
2021-12-22 11:20

Detta dokument är signerat med Visma Addos tjänst för digital signering.
Certifikat i detta dokument är säkra och validerade med hjälp av de matematiska hashfunktionerna i originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och har en tidsstämpel med ett certifikat från en pålitlig tredje part. Alla kryptografiska signeringscertifikat är inbäddade i PDF-filen och kan användas för godkännande i framtiden.

Hur man verifierar att dokumentet är i original

Detta dokument är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader ser du att det är certifierat i Visma Addos signeringstjänst. Detta garanterar att innehållet i dokumentet är oförändrat.

Du kan verifiera de kryptografiska signeringscertifikaten i dokumentet med Visma Addos validator på denna webbsida
<https://vismaaddo.net/WebAdmin/#/NemIdValidation>



Utöver detta dokument kan ett eller flera dokument och bilagor höra till försändelsen.
Alla dokument i försändelsen är listade nedan. I händelseloggen
står alla åtgärder som relaterar till signeringen av dokumentet.

Dokument i försändelsen

Detta dokument

15_1_Handlingsplan jämställdhetsintegrering 2022-2023.pdf

Ovanstående dokument och bilagor som lämnats in i signerad form har skickats till alla parter via e-post eller en nedladdningslänk. Undertecknaden är ansvarig för nedladdning och säker lagring av dokument och bilagor.

Ladda ner dokument

Om du som undertecknare har fått en länk där du kan ladda ner dokumenten kommer den att vara giltig i upp till 10 dagar efter mottagande. Därefter kommer dokumenten att raderas från Visma Addo.

Händelselogg för dokument

Händelselogg för dokumentet

2021-12-22 07:32 Underskriftsprocessen har startat
2021-12-22 07:32 En avisering har skickats till Jonatan Mathiasson
2021-12-22 09:08 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Jonatan Mathiasson
2021-12-22 09:08 Dokumentet har undertecknats av Jonatan Mathiasson (IP: 193.11.x.x)
2021-12-22 09:08 Alla dokument har undertecknats av Jonatan Mathiasson
2021-12-22 09:08 Underskriftsprocessen har startat
2021-12-22 09:09 En avisering har skickats till Paul Pettersson
2021-12-22 11:20 Dokumentet öppnades via länken som skickades till Paul Pettersson
2021-12-22 11:20 Dokumentet har undertecknats av Paul Pettersson (IP: 212.116.x.x)
2021-12-22 11:20 Alla dokument har undertecknats av Paul Pettersson

Visma Addo ID-nummer : 1db8f2b4-1e0e-4517-a720-82618b0c0da3

Visma Addo

Visma Consulting • Gærtorvet 1-5 • 1799 Copenhagen V • Denmark
addo@visma.com • www.visma.dk/addo